

Checkliste „Aufhebungsvertrag – das muss rein!“

Diese Punkte sollten unbedingt in einem Aufhebungsvertrag geregelt werden:

- ✓ Beendigungszeitpunkt, Tag an dem das Arbeitsverhältnis endet
- ✓ Beendigungsgrund: Vermeidung betriebsbedingter- oder krankheitsbedingter Kündigung
- ✓ Abfindung: Höhe und Begründung
- ✓ Vergütung: Restgehalt, variable Vergütung, Sonderzahlungen, etc.
- ✓ Resturlaub: Inanspruchnahme oder Vergütung
- ✓ Betriebliche Altersversorgung
- ✓ Freistellung für die Restarbeitszeit
- ✓ Zeugnis: Zeugnisenwurf bereits hier dokumentieren
- ✓ Ggfs. Dienstwagen: Weitere Nutzung und Rückgabe
- ✓ Erledigungsklausel für sämtliche gegenseitige Ansprüche
- ✓ Salvatorische Klausel

Diese Punkte können auch im Aufhebungsvertrag geregelt werden:

- ✓ Arbeitgeberdarlehn
- ✓ Rückgabe von Unternehmenseigentum
- ✓ Nachträgliche Wettbewerbsverbote
- ✓ Übernahme von Rechtsberatkungskosten