

Checkliste „Wichtige Fragen zum Ausbildungsvertrag“

Vor dem Abschluss eines Ausbildungsvertrages sollten Sie folgende Punkte immer prüfen:

- ✓ **Stimmen die Angaben zu den Vertragsparteien?**
- ✓ **Wurden Beginn und Ende des Ausbildungsverhältnisses korrekt angegeben?**
- ✓ **Wird eine Probezeit vereinbart? Wie lange?**
- ✓ **Enthält der Ausbildungsvertrag einen Ausbildungsplan?**
- ✓ **Sind die Ausbildungsmaßnahmen konkret genug beschrieben?**
- ✓ **Wie sind Arbeitszeit und Arbeitsort geregelt?**
- ✓ **Ist die Vergütung hinreichend bestimmt?**
- ✓ **Wie werden Überstunden geregelt?**
- ✓ **Sind Sonderzuwendungen schriftlich vereinbart?**
- ✓ **Sind zusätzliche Vereinbarungen, wie die Verkürzung der Ausbildungszeit, schriftlich dokumentiert?**
- ✓ **Gibt es ein Wettbewerbsverbot?**
- ✓ **Unterliegt das Ausbildungsverhältnis einer Geheimhaltungspflicht?**
- ✓ **Werden unzulässige Vertragsstrafen vereinbart?**
- ✓ **Gibt es eine unzulässige Weiterbeschäftigungsklausel?**

Treten bei diesen Punkten Unsicherheiten oder Probleme auf, sollten Sie nicht zögern und die kompetente Hilfe eines Anwalts für Arbeitsrecht in Anspruch nehmen. Schließlich geht es um die Grundlage für Ihr zukünftiges Arbeitsleben!